採用における個人情報保護方針

有限会社エム・アール・シー（以下「弊社」）は、弊社が取扱う全ての個人情報の保護及び取扱いの方針等について、プライバシポリシーを定めるほか、弊社が行う

採用活動においてご応募頂いた皆さま（以下「応募者」）の氏名、住所、年齢、電話番号、メールアドレス、ご経歴、職歴等を含むその他の個人情報（以下「応募者個人情報」）の保護及び取扱いの方針等として、以下の通り、採用活動における個人情報保護方針を定めます。

1.　採用活動における応募者個人情報の利用目的

弊社は、採用活動において応募者個人情報を以下の利用目的のために利用するものとし、応募者の同意なく以下の利用目的以外の目的で応募者個人情報を利用しないものとします。

(1) 採用活動における弊社から応募者への連絡（電話、郵送、電子メール等を含みますがこれらに限られないものとします）

(2) 応募者の採用可否、選考等判断のための検討資料としての利用

(3) 弊社の事業及び職務内容等に関する応募者への情報提供

(4) 弊社の採用活動における応募者の情報管理

(5) 弊社の採用活動に関するアンケート等の依頼

(6) 弊社が行う採用活動の検証、調査、分析資料としての利用

(7) 就業のための準備手続、弊社への入社、就業後における雇用情報管理

(8) その他弊社の採用活動に関する上記各号に定める目的に付帯する利用

2.　応募者個人情報の取得方法

弊社は、弊社における人材募集、選考、面接、内定通知等の採用活動の各段階に応じて、応募者より、適宜必要な応募者個人情報をご提供頂き、これらを取得するものとします。なお、弊社に応募者個人情報を提供頂くことは応募者の任意の意思に基づくものとしますが、弊社の採用活動に必要な応募者個人情報をご提供頂けない場合、その後の採用活動ができない場合があります。

3.　応募者個人情報の管理、安全対策措置等

弊社は、弊社が取得し保有する応募者個人情報について、組織体制や情報通信技術に関する整備、改善等に努めるとともに、合理的かつ適切な管理、安全対策を実施するものとします。弊社が取得した応募者個人情報については利用目的の終了に伴い、弊社の責任のもとで適切に廃棄・消去致しますが、原則としてご返却致しかねますので予めご了承頂くお願い致します。弊社は、弊社入社後の従業員情報への移行や、退職等に基づく消去等につきましても適宜適切な方法により実施するものとします。

4.　応募者個人情報の委託

弊社は、弊社の採用活動における利用目的の範囲内において、応募者個人情報を第三者に委託する場合があります。弊社は、当該第三者への委託にあたって、個人情報を適正に取り扱っていると評価される委託先を選定し、且つ、当該委託先との間で適切な契約を締結する等して、応募者個人情報の安全を図るものとします。

5.　第三者への提供等

弊社は、以下各号のいずれかに該当する場合を除き、応募者個人情報につき、応募者の同意なく第三者へ提供しないものとします。

(1) 法令に基づき公的機関に提供を行う必要がある場合

(2) 前項に基づく弊社の採用活動の利用目的の範囲内で委託先に対して応募者個人情報の委託を行う場合

6.　応募者個人情報の開示、訂正、利用停止、消去等のご請求

応募者は、弊社に対して、応募者個人情報について、開示、訂正、利用停止、消去等のご請求を行うことができます。これらご請求を頂くにあたっては、ご請求が応募者ご本人によるものであることを確認する手続にご協力頂くものとし、また、当該手続にかかる実費等を考慮した手数料のご負担をお願いする場合があります。

以上

有限会社エム･アール･シー